



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto d'Istruzione Superiore Statale "Enrico Mattei"
Via Martiri di Cefalonia 46 - 20097 San Donato Milanese
Tel. 0255691411 - Fax 025276676 itisando@tin.it www.itismattei.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, Titolo III del D. L.vo 165/01

Il Contratto d'Istituto è il principale documento dell'istituzione scolastica autonoma riguardante la materia del rapporto di lavoro. In seguito all'approvazione del D.lgs 29 /1993, il rapporto di lavoro pubblico è stato assimilato a quello privato e, quindi, regolato non più da leggi e decreti, bensì da contratti collettivi ed individuali.

Nel Contratto d'Istituto, stipulato in data 27/1/2010, relativamente al rapporto di lavoro, sono stabiliti i criteri nelle seguenti materie:

- a) modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al POF ed al Piano delle Attività e del personale ATA in relazione al relativo Piano delle attività;
- b) criteri riguardanti le assegnazioni del personale Ausiliario, tecnico e amministrativo alle diverse postazioni;
- c) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA ;
- e) criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

Per quel che riguarda la sua forma, il documento è generalmente strutturato in argomenti ed articoli numerati progressivamente e riporta la data e le firme dei soggetti sottoscrittori.

Le delegazioni intervenute nelle varie fasi della contrattazione sono state: il Dirigente Scolastico (per la parte pubblica), la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU). Le OO.SS, pur invitate non sono mai intervenute. Agli incontri ha sempre partecipato il D.S.G.A come esperto tecnico.

Nel corso delle trattative non sono emersi problemi particolari in quanto il contratto d'istituto dell'a.s. 2009/2010 ha mantenuto l'impianto dell'anno precedente.

Le parti hanno dato maggior importanza alla valorizzazione delle risorse umane e alla crescita professionale del personale con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Il Dirigente Scolastico ha formalizzato la proposta di contratto mettendola a disposizione della RSU con congruo anticipo e ha recepito le osservazioni della stessa sempre nello spirito di collaborazione per pervenire ad un'intesa ampia e condivisa, in particolare sulla destinazione delle risorse finanziarie al personale.

Per il calcolo complessivo delle risorse finanziarie e per la proposta di allocazione delle stesse, il Dirigente Scolastico si è avvalso dell'esperienza e della competenza del D.S.G.A.

Le proposte della RSU hanno riguardato sia la distribuzione delle risorse al personale, sia il miglioramento delle condizioni di lavoro del personale.

Le trattative si sono protratte oltre i tempi previsti a causa dell'incertezza sui fondi attribuiti e in particolare sul corretto utilizzo dei fondi derivanti dall'avanzo della contrattazione dell'anno precedente.

San Donato Milanese, 29 gennaio 2010

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giacomo Paiano